

ПОЛИТИКА
в области охраны труда
Индивидуального предпринимателя Капуста Юлия Юрьевна

1. Общие положения

1.1. Политика в области охраны труда (далее - Политика) является публичной декларацией Индивидуального предпринимателя Капуста Юлия Юрьевна, о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Политика по охране труда Индивидуального предпринимателя Капуста Юлия Юрьевна, разработана документов в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда, с учётом требований Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

1.3. Действие настоящей Политики распространяется на всех работников Индивидуального предпринимателя Капуста Юлия Юрьевна (далее – Индивидуальный предприниматель).

2. Цель Политики

2.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

2.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

3. Реализация целей Политики

3.1. Для реализации целей Политики в области охраны труда Индивидуальный предприниматель обязуется:

- соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области охраны труда;

- обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний;

- активно взаимодействовать с работниками организаций и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда;

- проводить систематический контроль условий и охраны труда;

- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

- непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

4. Процедуры, направленные на реализацию целей Политики

4.1. Для реализации возложенных на себя настоящей Политикой обязательств Индивидуальный предприниматель будет осуществлять следующие процедуры:

4.1.1. Проведение специальной оценки условий труда для выявления необходимых условий и факторов;

4.1.2. Разработка, внедрение и поддержание в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них;

4.1.3. Организация выдачи средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств;

4.1.4. Осуществление информационного обмена с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда.

5. Трудовые споры

5.1. При возникновении между Работниками и Индивидуальным предпринимателем разногласий сторон стремятся к их конструктивному урегулированию и разрешению.

5.2. Неурегулированные разногласия между Работниками и Индивидуальным предпринимателем разрешаются в порядке, предусмотренном Трудовом кодексе Российской Федерации и иными федеральными законами.

5.3. Для рассмотрения индивидуальных трудовых споров с Индивидуальным предпринимателем может создаваться Комиссия по трудовым спорам, действующая на основании локального нормативного акта.

6. Заключительные положения

6.1. За несоблюдение настоящей Политики Работники несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

6.2. Настоящая Политика вводится в действие приказом Индивидуальным предпринимателем.

6.3. Изменения и дополнения в настоящую Политику вносятся при вступлении в силу новых или изменении действующих нормативно-правовых актов в области охраны труда, а также при изменении локальных актов Индивидуального предпринимателя.

6.4. Реализуя данную Политику Индивидуальный предприниматель обязуется обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки работников в области охраны труда.